



Scuola Secondaria Statale di Primo Grado
"SAN GIOVANNI BOSCO"
Trentola Ducenta (CE)



Prot. N. 1780-VII.1

Trentola Ducenta , 14/05/2021

-Albo on line
-Agli Atti

Oggetto: Disposizioni inerenti l'accettazione delle domande di messa a disposizione (MAD) per l'eventuale stipula di contratti di lavoro a tempo determinato A.S. 2021-2022 – Modalità di trasmissione.

VISTO il D.M. n. 131 del 13 giugno 2007, "Regolamento per il conferimento di supplenze al Personale docente ed educativo ai sensi dell'art. 4 della legge 3 maggio 1999, n. 124";

VISTO il Decreto Ministeriale 13 dicembre 2000, n. 430, "Regolamento recante norme sulla modalità di conferimento delle supplenze al personale amministrativo, tecnico ed ausiliario, ai sensi dell'art. 4, della legge 3 maggio 1999, n. 124;

CONSIDERATA la possibilità, in caso di esaurimento delle graduatorie di Istituto, di dover provvedere alla stipula di contratti a tempo determinato, inclusi posti su sostegno, con personale che si è reso disponibile;

PRESO ATTO dell'alto numero di domande di Messa a Disposizione (MAD) che pervengono a questa istituzione scolastica

DISPONE

- 1- Saranno prese in considerazione per eventuali supplenze nell'anno scolastico 2021/2022, esclusivamente le domande di messa a disposizione **presentate dal 01/09/2021 e pervenute entro e non oltre il giorno 30 settembre 2021.**
- 2- Le domande dovranno essere inoltrate **ESCLUSIVAMENTE dal 01/09/2021 al 30/09/2021** tramite l'apposita applicazione presente sul sito web della scuola raggiungibile al seguente link: <https://serviziweb.axioscloud.it/Pages/Mad/gestionemad.aspx?cid=w43Cs8Orw4XLnBrDkgHCpw1b> dove è presente anche una guida per la compilazione; Pertanto non saranno accettate le domande pervenute prima o dopo la data suddetta e in modalità diversa (tramite mail, cartaceo ecc.....). La Scuola si riserva di verificare i titoli dichiarati prima di procedere alla stipula di eventuali contratti.

Il Dirigente Scolastico
Dott. Michele Di Martino
firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi del D.LGS n. 39/1993

