



All'Albo dell'Istituto  
 Al sito web dell'Istituto  
 Ai docenti della S.S.S. I° "S. Giovanni Bosco"  
 Trentola Ducenta (CE)  
 Agli Atti  
 SEDE

## **BANDO DI RECLUTAMENTO docente interno REFERENTE PER LA VALUTAZIONE**

Fondi strutturali europei – Programma operativo nazionale “Per la scuola, competenze e ambienti per apprendimento” 2014-2020  
 Avviso pubblico Prot. 4396 del 09/03/2018 “Competenze di base – 2° edizione”  
 Asse I – Istruzione – Fondo Sociale Europeo (FSE)  
 Obiettivo Specifico 10.2 – Azione 10.2.1 e Azione 10.2.2

PROGETTO “Le chiavi del successo formativo. Competenze, strategie e linguaggi inclusivi”  
 Codice 10.2.2A-FSEPON-CA-2019-186  
 CUP **C28H18000460007**

### **OGGETTO: Avviso di selezione di personale interno per il conferimento di incarico di REFERENTE ALLA VALUTAZIONE**

#### **IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 8 marzo 1999, n. 275, concernente il Regolamento recante norme in materia di autonomia delle Istituzioni Scolastiche, ai sensi della legge 15 marzo 1997, n. 59;  
 VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche” e ss.mm.ii.;  
 VISTA la legge 13 luglio 2015 n. 107, concernente “Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti”;  
 VISTO il Decreto Interministeriale 1 febbraio 2001 n. 44, “Regolamento concernente le istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche”;  
 VISTI i seguenti Regolamenti (UE) n. 1303/2013 recanti disposizioni comuni sui Fondi Strutturali e di investimento europei, il Regolamento (UE) n. 1304/2013 relativo al Fondo Sociale Europeo;  
 TENUTO conto che il conferimento dell’incarico al personale deve avvenire nel rispetto dei principi di trasparenza;  
 VISTO il Programma Operativo Nazionale 2014IT05M2OP001 “Per la scuola – competenze e ambienti per l’apprendimento” approvato con Decisione C(2014) n.9952, del 17 dicembre 2014 della Commissione Europea;  
 VISTE le Disposizioni ed Istruzioni per l’attuazione delle iniziative cofinanziate dai Fondi Strutturali Europei 2014/2020 e ss.mm.ii.;





VISTE le Linee Guida per l'affidamento dei contratti pubblici di servizi e forniture di importo inferiore alla soglia comunitaria di cui alla nota Prot. 1588 del 13 gennaio 2016, e le relative integrazioni fornite con nota MIURAOODGEFID Prot. 31732 del 25/7/2017

VISTA la delibera del Collegio dei docenti n. 3 del 22 marzo 2018 e del Consiglio di Istituto n. 4 dell'11 Aprile 2018 relativa la partecipazione all' Avviso pubblico sopra citato;

VISTA la nota di autorizzazione del MIUR Prot.n. 22702 del 01/07/2019 della proposta formativa "Le chiavi del successo formativo. Competenze, strategie e linguaggi inclusivi" Codice 10.2.2A-FSEPON-CA-2019-186 a valere sull' Obiettivo Specifico 10.2 per l'importo di € 40.656,00 ;

VISTA la delibera n. 21 del Collegio dei docenti del 2 settembre 2019 e n.20 del Consiglio d'Istituto del 03/09/2019 di assunzione in bilancio del finanziamento relativo al progetto in oggetto;

VISTE le Disposizioni ed Istruzioni per l'attuazione delle iniziative cofinanziate dai Fondi Strutturali Europei 2014/2020;

VISTA la nota ministeriale prot. 34815 del 2 agosto 2017 con la quale il MIUR ha sottolineato la preventiva verifica della presenza e la disponibilità, nel proprio corpo docente, delle risorse professionali occorrenti, predisponendo apposito avviso interno, altresì recante criteri specifici e predeterminati di selezione;

VISTE le delibere n. 22 del Collegio dei Docenti del 2 settembre 2019 e n° 21 del Consiglio di Istituto del 03/09/2019 per i criteri per la selezione delle figure professionali;

VISTA la delibera n. 6 del Collegio dei Docenti del 10 settembre 2019 relativa al formale inserimento del progetto nel PTOF;

PREMESSO che per l'attuazione del Progetto è necessario avvalersi di figure di elevato profilo professionale aventi competenze specifiche nei vari percorsi costituenti l'azione formativa;

Tutto ciò visto e rilevato, che costituisce parte integrante del presente avviso

### COMUNICA

che è avviata una procedura di **selezione interna, riservata al personale docente in servizio presso questo Istituto**, finalizzata ad individuare **N. 1 REFERENTE PER LE ATTIVITÀ DI MONITORAGGIO E VALUTAZIONE** per la realizzazione, **entro il 30 settembre 2021**, delle seguenti attività formative inerenti il PON FSE "Le chiavi del successo formativo. Competenze, strategie e linguaggi inclusivi" Codice 10.2.2A-FSEPON-CA-2019-186

Tipologia	Titolo	Ore	Destinatari	Tempi
Lingua Madre	<i>Pro e Contro. Impariamo ad argomentare con il "debate"</i>	30	Alunni di classe terza	Febbraio – Dicembre 2020
Lingua Madre	<i>La molecola del cuore. Riconoscere ed esprimere le emozioni attraverso la narrativa e la scrittura</i>	30	Alunni svantaggiati, con disagi relazionali e caratterizzati da livelli di prestazione 'iniziale-base' nelle competenze chiave	Febbraio – Dicembre 2020
Matematica	<i>Matematica attiva</i>	30	Alunni di classe seconda e terza	Febbraio – Dicembre 2020
Matematica	<i>Conti e...racconti</i>	30	Alunni di tutte le classi	Febbraio – Dicembre 2020





Scienze	<i>A spasso nella Natura. Conoscere, tutelare e valorizzare il patrimonio naturalistico locale</i>	30	Alunni di classe prima e seconda	Febbraio – Dicembre 2020
Lingua Straniera	<i>English on stage. Esperienze di lingua e letteratura teatrale inglese</i>	30	Alunni di tutte le classi con disagi relazionali	Febbraio – Dicembre 2020
Lingua Straniera	<i>Solliciter une interview. Interviste impossibili tra Storia e Società</i>	30	Alunni di classe seconda	Febbraio – Dicembre 2020
Lingua Straniera	<i>El libro parlante. Fiabe, leggende e classici della letteratura spagnola</i>	30	Alunni di classe seconda e terza	Febbraio – Dicembre 2020

### **Art. 1 – Requisiti generali e Criteri di ammissione**

Sono ammessi alla selezione, pena l'inammissibilità della candidatura, gli aspiranti in possesso dei sotto elencati requisiti:

- ✓ essere docente con contratto a tempo indeterminato in servizio presso questa Istituzione scolastica;
- ✓ non trovarsi in situazioni di incompatibilità con l'incarico;
- ✓ essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione europea;
- ✓ godere dei diritti civili e politici;
- ✓ non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa;
- ✓ non essere sottoposto a procedimenti penali;
- ✓ possedere competenze relative al piano di formazione proposto;
- ✓ possedere adeguate competenze informatiche;
- ✓ possedere abilità relazionali e gestione d'aula.

I candidati devono essere in possesso di caratteristiche e competenze **come qui specificato** :

<b>Caratteristiche e competenze della risorsa professionale da individuare</b>	
<b>Competenze informatiche per la gestione della piattaforma PON</b> <b>Esperienze lavorative nell'ambito del monitoraggio e della valutazione scolastica</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Diploma di Laurea (V.O./ quinquennale)</li> <li>✓ Certificazioni informatiche per la gestione della piattaforma PON</li> <li>✓ Esperienze / Formazioni specifiche nell'ambito della valutazione scolastica</li> </ul>

### **ART. 2 – Principali compiti del REFERENTE**

- a. Partecipare alle riunioni periodiche di carattere organizzativo per coordinare le attività del corso;
- b. Collaborare con il Dirigente Scolastico e il DSGA al fine di garantire la fattibilità di tutte le attività e il rispetto della tempistica prefissata, degli spazi, delle strutture, degli strumenti.





- c. Coordinare, in accordo con gli esperti, le attività valutative riguardanti l'intero piano della scuola, con il compito di verificare in ingresso, in itinere ed ex post l'andamento e gli esiti degli interventi.
- d. Sostenere e monitorare le azioni di valutazione interna a ciascuna proposta/modulo presentate dagli esperti e dai tutor e garantire l'interfaccia con le azioni esterne di valutazione.
- e. Collaborare alla predisposizione della programmazione iniziale e finale dei moduli;
- f. Collaborare con il Dirigente Scolastico nella stesura della valutazione finale del Piano.
- g. Raccogliere dati osservativi sull'efficacia degli interventi, sul miglioramento delle competenze chiave dei destinatari, offrendo feedback ai Consigli di Classe.
- h. Garantire la divulgazione degli esiti conseguiti
- i. Gestire la piattaforma GPU per quanto di sua competenza.

Le attività si svolgeranno **in orario extra-curricolare**, secondo un cronoprogramma stabilito in sinergia con il Dirigente Scolastico e il DSGA.

#### **Art. 3 – Compenso orario previsto e durata dell'incarico**

Per la prestazione effettuata, alla figura che sarà selezionata col presente Bando sarà corrisposto un compenso **€ 17,50 lordo dipendente** per ogni ora di incarico svolta per **un impegno massimo di 50h (totale € 875,00 lordo dipendente)**. La liquidazione del compenso previsto avverrà alla conclusione delle attività e a seguito dell'effettiva acquisizione dell'importo assegnato a questa Istituzione Scolastica. Sul compenso saranno applicate le ritenute fiscali nella misura prevista dalle vigenti disposizioni di legge;

si precisa che il contratto non dà luogo a trattamento previdenziale e/o assistenziale né a trattamento di fine rapporto. L'incarico avrà durata sino alla conclusione degli adempimenti finali richiesti nella piattaforma.

#### **Art. 4 – Termini e Modalità di presentazione delle candidature**

Gli interessati potranno presentare **entro le ore 12,30 del giorno 28 gennaio 2020**, brevi manu presso l'ufficio protocollo di questa istituzione scolastica un'apposita istanza (redatta sul modello **ALLEGATO A**) in busta

chiusa recante esternamente l'indicazione CANDIDATURA REFERENTE ALLA VALUTAZIONE PON "Le chiavi del successo formativo" CODICE PROGETTO 10.2.2A-FSEPON-CA-2019-186

corredata da :

- 1) *Curriculum vitae* in formato europeo debitamente firmato
- 2) Autocertificazione (redatta sul modello **Allegato A1**),
- 3) Fotocopia di un documento di identità in corso di validità
- 4) Fotocopia del Codice Fiscale





Il candidato dovrà far pervenire una copia del Curriculum Vitae in file PDF all'indirizzo di posta elettronica di questa istituzione scolastica cemm10800g@istruzione.it entro il termine di scadenza del bando, pena esclusione.

Ai sensi del DPR 445/2000 le dichiarazioni rese e sottoscritte nel curriculum vitae e negli allegati hanno valore di autocertificazione. Potranno essere effettuati idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati. Si rammenta che la falsità in atti e la dichiarazione mendace, ai sensi dell'articolo 76 del predetto DPR. n.445/2000 e successive modifiche e integrazioni, implica responsabilità civili e sanzioni penali, oltre a costituire causa di esclusione dalla partecipazione dal presente avviso ai sensi dell'art. 75 del DPR n. 445/2000. Qualora la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese fosse accertata dopo la stipula del contratto, questo potrà essere risolto di diritto, ai sensi dell'art. 1456 c.c.

### **Art. 5 - Esclusioni**

Saranno escluse dalla valutazione le domande:

- pervenute oltre i termini previsti;
- pervenute con modalità diverse da quelle previste dal presente bando;
- sprovviste della firma in originale;
- sprovviste del curriculum vitae in formato europeo, debitamente firmato;
- sprovviste di copia di un documento di identità in corso di validità;
- sprovviste di copia del codice fiscale;
- sprovviste degli allegati A e A1.

### **Art. 6 - Selezione degli aspiranti e valutazione dei titoli**

La selezione delle candidature pervenute e la valutazione dei titoli sarà effettuata da una Commissione giudicatrice, nominata con decreto del Dirigente Scolastico Michele Di Martino una volta scaduto il termine di presentazione delle domande, sulla base dei **seguenti criteri di valutazione.**

Titoli valutabili	Note	Punteggio
<b>TITOLI CULTURALI : MAX 30 PUNTI</b>		
Laurea (V.O. / N.O. triennale + biennio di specialistica o magistrale) coerente con quanto indicato all'Art. 1 del presente bando	110 e lode : 7 punti 106 - 110 : 6 punti 101 - 105 : 5 punti fino a 100 : 4 punti	MAX 7 punti
Altro titolo di laurea	Si valuta 1 solo titolo	2 punti
Dottorato di ricerca	Si valuta 1 solo titolo	1 punto
Perfezionamento / Master (almeno annuale), coerente con il modulo	Si valutano max 3 titoli (2 punti per ciascun titolo)	MAX 6 punti
Certificazione informatica	Si valuta 1 solo titolo	2 punti
Attestati di formazione coerenti con l'incarico: corsi di aggiornamento, workshop, laboratori, ecc. rilasciati da scuole, reti di scuole, USR, Enti certificati dal MIUR	Si valutano max 6 attestati (1 punto per ciascuno)	MAX 6 punti





Publicazioni (coerenti)	Si valutano max 3 pubblicazioni (2 punti per ciascuna)	MAX 6 punti
<b>ESPERIENZE PROFESSIONALI : MAX 10 PUNTI</b>		
Esperienze professionali nel ruolo di Referente alla Valutazione / Componente NIV	Si valutano max 5 esperienze (2 punti per ciascuna)	MAX 10 punti
<b>TOTALE : max 40 punti</b>		

I titoli valutabili devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la proposizione della domanda di partecipazione.

Verranno valutate solo le esperienze di cui siano dichiarati tipologia, titolo, ente committente, periodo di svolgimento e comunque tutti i dati e le informazioni necessarie e sufficienti per permettere di effettuare in modo agevole ed immediato la valutazione. **In caso di informazioni generiche e indefinite non sarà attribuito alcun punteggio.**

#### **Art.7 Graduatoria e affidamento dell’incarico**

Al termine della valutazione verrà stilata una graduatoria provvisoria dei candidati sulla base della tabella di cui all’art. 6, che sarà resa pubblica con affissione all’Albo e sul sito web dell’Istituto. Avverso alla graduatoria è **ammesso reclamo entro 7 giorni dalla data della pubblicazione**. Trascorsi i 7 giorni sarà pubblicata la graduatoria definitiva. A parità di punteggio sarà data priorità al candidato di minore età, in applicazione del disposto di cui all’art. 3 della legge 127/1997, come modificata dall’art. 2 della legge 191/1998. Il Dirigente scolastico procederà, quindi, a dare comunicazione del candidato vincitore cui verrà affidato l’incarico mediante la stipula di lettera di incarico per il personale interno. Il candidato vincitore dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità l’insussistenza di incompatibilità con l’incarico che è chiamato a svolgere. Questa Istituzione scolastica si riserva di procedere al conferimento dell’incarico anche in presenza di una sola domanda valida. In caso di rinuncia del candidato all’incarico, si procederà allo scorrimento della graduatoria.

#### **Art.8 Clausole di risoluzione anticipata del contratto**

I candidati a cui verranno conferiti incarichi saranno tenuti al rispetto degli obblighi stabiliti dal DPR n.62 del 19 aprile 2013 “Regolamento recante codice di comportamenti dei dipendenti pubblici, a norma dell’art. 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165” pena la risoluzione del contratto.

Costituiscono cause di eventuale risoluzione del contratto le seguenti mancanze:

- venir meno, successivamente alla stipula del contratto, o durante l’esecuzione del servizio, dei requisiti prescritti e delle condizioni espresse dal bando;
- mancato rispetto del divieto di subappalto;
- violazione dell’obbligo di riservatezza nel trattamento dei dati personali dei corsisti;
- frode o grave negligenza nell’esecuzione degli obblighi e delle condizioni contrattuali.

#### **Art.9 Autorizzazione al trattamento dei dati personali e disposizioni finali**





Ai sensi del D.Lgs 196 del 30/06/2003 l'Istituto si impegna al trattamento dei dati personali dichiarati solo per fini istituzionali e necessari per la gestione giuridica del presente bando.

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge 241/1990 il responsabile del procedimento nella presente selezione è il Dirigente Scolastico.

Per quanto non espressamente indicato valgono le disposizioni ministeriali indicate nelle linee guida di attuazione degli interventi finanziati con i Fondi Strutturali.

### **Art.10 Diffusione del bando**

Il presente bando è pubblicato all'albo online del sito web dell'Istituzione Scolastica.

### **ALLEGATI**

- 1) Allegato A: Domanda di Partecipazione con scheda di autovalutazione
- 2) Allegato A1: Autocertificazione dei titoli posseduti

Trentola Ducenta, 20/01/2020

Il Dirigente Scolastico  
Dott. Michele Di Martino

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi  
dell'art 3, comma 2 del decreto legislativo n. 39/1993*

