

Scuola Secondaria Statale di Primo Grado
"SAN GIOVANNI BOSCO"
Trentola Ducenta (CE)



VERBALE RSU DEL 27/11/2020

*CONTRATTO INTEGRATIVO
PER LE RELAZIONI SINDACALI
A LIVELLO D'ISTITUTO SCOLASTICO
ANNO SCOLASTICO 2020– 2021
ASSEGNAZIONE MOF*

81038 Trentola Ducenta (CE) – Via Firenze, 24 - Distretto n.15 Aversa (CE)

Sito Web: <http://www.sgboscotrentoladucenta.it> - Tel. 0818147618 - Fax 0818148566

CEMM10800G - Codice Fiscale 81002930618
Sito Web: <http://www.sgboscotrentoladucenta.it>
E-mail: cemm10800g@istruzione.it
Indirizzo PEC: cemm10800g@pec.istruzione.it



L'anno 2020, il giorno 27 del mese di Novembre alle ore 13,30 presso la Scuola Secondaria Statale 1° "S. Giovanni Bosco" di Trentola Ducenta si sono riuniti la delegazione di parte pubblica nella persona del Dirigente Scolastico dott. Michele Di Martino , le RSU d'Istituto Prof. Vicario Gennaro , prof.ssa Stabile Rosa e prof. Serao Salvatore.

Sono assenti, seppur regolarmente convocati, i rappresentanti delle delegazioni sindacali CISL -UIL -SNALS - GILDA- CGIL .

Aprè la riunione il D.S. e da lettura dei punti all'O.d.G. :

- 1) Contrattazione decentrata d'Istituto 2020/2021: Chiusura tavolo di contrattazione;
- 2) Varie ed eventuali.

Si passa al primo punto all'O.d.G. :

La risorsa complessivamente disponibile per il MOF per l'a.s.2020/21, definita in base ai parametri di cui al CCNI siglata in data 31/08/2020 dal Ministero e le OO.SS. rappresentative del comparto scuola e comunicata alle Scuole con nota Prot. n. 23072 del 30/09/2020 è pari ad € **48.086,22** Lordo dipendente, suddivisa come di seguito indicata:

ASSEGNAZIONE MOF 2020 – 2021

ASSEGNAZIONI	LORDO DIP.	LORDO STATO
FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA	€ 26.800,15	€ 35.563,79
FUNZ. STRUMENTALI AL POF	€ 3.410,87	€ 4.526,22
INCARICHI SPECIFICI AL PERSONALE ATA	€ 1.826,56	€ 2.423,84
ORE DI SOSTITUZIONE DOCENTI ASSENTI	€ 3.080,37	€ 4.087,65
ATTIVITA'COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	€ 2.191,94	€ 2.908,70
MISURE INCENTIVANTI PER PROGETTI RELATIVI ALLE AREE A RISCHIO ...	€ 422,58	€ 560,75
RISORSE PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE	€ 10.353,75	€ 13.739,42
TOTALE MOF A.S.2020/2021	€ 48.086,22	€ 63.810,36

Mentre, le economie non utilizzate ammontano ad €**14.700,54** Lordo Dipendente, così suddivise:

ECONOMIE ANNI PRECEDENTI (Piano riparto SIRGS)

ECONOMIE	LORDO DIP.	LORDO STATO
FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA	€ 6.240,64	€ 8.281,33
FUNZIONI STRUMENTALI	0,00	0,00
INCARICHI SPECIFICI DEL PERSONALE ATA	0,00	0,00
ATTIVITÀ COMPLEMENTARI DI ED. FISICA	0,00	0,00
ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI	€ 8.459,90	€ 11.226,28
MISURE INCENTIVANTI PER PROGETTI RELATIVI ALLE AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO	0,00	
RISORSE PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE	0,00	
TOTALE	€ 14.700,54	€ 19.507,61

PROSPETTI DEI COMPENSI DA CORRISPONDERE PER ATTIVITA' FUNZIONI STRUMENTALI

SOMMA COMUNICATA DAL M.I.U.R. (Lordo dipendente)	€ 3.410,87
--	------------

Tali funzioni sono state identificate con delibera del collegio dei docenti che contestualmente ne ha definito i criteri di attribuzione e destinatari in numero di 9. Le parti concordano di ripartire in parti uguali la somma assegnata, attribuendo compensi in misura pari ad € 378,98 Lordo dipendente per ognuno.

PROSPETTO DEI COMPENSI DA CORRISPONDERE PER ATTIVITA' SPORTIVA

SOMMA COMUNICATA DAL M.I.U.R	€ 2.191,94
------------------------------	------------

La somma assegnata verrà ripartita tra i docenti di educazione fisica disponibili per i Campionati studenteschi 2020/21 in base alle ore effettivamente svolte .

PROSPETTO DEI COMPENSI DA CORRISPONDERE PER INCARICHI SPECIFICI

SOMMA COMUNICATA DAL M.I.U.R. (Lordo dipendente)	€ 1.826,56
--	------------

Relativamente agli Incarichi Specifici Personale ATA , si fa propria la proposta formulata dal DSGA di cui al Piano di Lavoro A.S.2020/2021 del 11/09/2020 circa la ripartizione della somma assegnata .

PROSPETTO DEI COMPENSI DA CORRISPONDERE PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO

SOMMA COMUNICATA DAL M.I.U.R. (Lordo dipendente)	€ 10.353,75
--	-------------

Relativamente alla risorsa finanziaria destinata alla valorizzazione del personale scolastico, le parti concordano nel ripartire la stessa in 3 parti così distribuite:

N. 50 h per il DSGA per un totale di € 925,00 Lordo Dip. per la valorizzazione delle attività volte a garantire il regolare avvio dell'anno scolastico nonché maggiori impegni volti a supportare e coadiuvare l'azione dirigenziale in questo momento particolare di emergenza sanitaria (alla luce della dichiarazione congiunta sottoscritta dalle OO.SS e M.I.);

La parte rimanete verrà divisa in percentuale pari all'80% (€ 7.543,00) ai docenti e 20% (1.885,75) al personale ATA :

Personale Docente € 7.543,00 Lordo Dip. per :

- Partecipazione all'elaborazione del RAV/PdM/POF/PTOF;
- Elaborazione di progetti coerenti con le finalità della Scuola e previste da bandi MIUR, Regionali, PON;
- Partecipazione a gare, concorsi, Open Day.....;
- Assunzioni di compiti specifici e/o incarichi di supporto alla didattica come Coordinatori consigli di classe

Personale ATA € 1.885,75 lordo Dip. per:

Attività e impegni volti a fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19.

PROSPETTO DEI COMPENSI DA CORRISPONDERE PER ECCEDEXZA ORARIA

SOMMA COMUNICATA DAL M.I.U.R.	€ 3.080,37
-------------------------------	------------

La somma complessiva pari ad € 3.080,37 lordo Dip. è destinata alle ore prestate in eccedenza dal personale docente per la sostituzione di colleghi assenti per l'A.S.2020/21 sulla base del numero di ore che risulteranno dal registro delle sostituzioni al termine dell'anno scolastico , previa quantificazione da parte del DSGA.

Relativamente alle economie ore eccedenti sostituzione colleghi assenti degli anni precedenti, pari ad € 8.459,90 , le parti convengono di destinare il 100% della quota per finalità diverse da quelle originarie, ai sensi dell'art.40 del CCNL 2016-2018 e come precisato dal MIUR con nota prot. n. 23072 del 30/09/2020, che andranno ad incrementare il Fondo dell'Istituzione Scolastica 2020-2021;

PROSPETTO DEI COMPENSI DA CORRISPONDERE PER ATTIVITA' DA FONDO DI ISTITUTO

SOMMA COMUNICATA DAL M.I.U.R. + ECONOMIE FIS + ECONOMIE ORE ECCEDEXTI SVINCOLATE (Lordo dipendente)	€ 41.500,69
---	-------------

Le parti convengono di fissare la ripartizione delle risorse relative al FIS per l'a.s.2020/21 che ammonta ad € 37.290,69 ,destratta l' Indennità di Direzione spettante al DSGA pari ad € 3.710,00 e Ind. Sost. D.S.G.A. pari ad € 500,00, nella misura del 70% per il personale Docente per un totale di € 26.103,48 e del 30% per il personale ATA per un totale di € 11.187,21;

PROSPETTO DEI COMPENSI DA CORRISPONDERE PER PROGETTI RELATIVI ALLE AREE A RISCHIO

SOMMA COMUNICATA DAL M.I.U.R.	€ 422,58
-------------------------------	----------

Si conviene di destinare il finanziamento per progetti relativi alle aree a rischio e contro l'emarginazione di € 422,58 per attività progettuali "Intercultura" e quota parte del progetto "Educazione Civica" per combattere l'emarginazione e la dispersione scolastica.

Pertanto l'ammontare complessivo delle risorse relative al FIS per l'A.S.2020/21 oggetto di contrattazione, ammontano ad € 26.526,06 per il personale docente (70% pari ad €26.103,48 +€ 422,58 risorsa per progetti relativi alle Aree a Rischio) ed € 11.187,21 per il personale ATA (30% del fondo) .

Si procede alla ripartizione del Fondo d'Istituto come di seguito riportato:

TIPOLOGIA DEL COMPENSO	DOCENTI		ATA	
	Budget FIS € 26.526,06 Valorizzazione pers. Scol. € 7.543,00 (Lordo Dipendente)		Budget FIS € 11.187,21 Ind. Direzione DSGA € 3.710,00 Ind. Sost. DSGA € 500,00 Valorizzazione pers. Scol.€ 2.810,75 (Lordo Dipendente)	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato	Lordo Dipendente	Lordo Stato
PROGETTI MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA (EXTRACURRICOLARI)	€ 13.052,42	€ 17.320,56		
PROGETTO“ Intercultura ” e “ Ed. Civica ”- AREA A RISCHIO (quota parte)	€ 422,58	€ 560,76		
COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO	€ 5.250,00	€ 6.966,76		
COORDINATORI DI CLASSE	€ 3.307,00	€ 4.388,38		
COMMISSIONI	€ 2.450,00	€ 3.251,16		
STAFF DI DIREZIONE	€ 1.400,00	€ 1.857,80		
RESPONSABILE di Piano	€ 525,00	€ 696,67		
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO	€ 7.543,00	€ 10.009,56		
Totale Personale Docente	€33.950,00	€ 45.051,65		
SOST. COLLEGHI ASSENTI ATA			€ 1.250,00	€ 1.658,75
INTENSIFICAZIONE LAVORO – ATT. AGG.VE-			€ 9.937,21	€ 13.186,68
INDENNITA' DI DIREZIONE DSGA			€ 3.710,00	€ 4.923,18
INDENNITA' DI DIREZIONE al sostituto DSGA			€ 500,00	€ 663,50
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO			€ 2.810,75	€ 3.729,86
Totale Personale ATA			€ 18.207,96	€ 24.161,97

Le attività da retribuire , compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola in correlazione del PTOF .

Relativamente al personale ATA le risorse disponibili saranno così distribuite, fatta salva la possibilità di poter impiegare eventuali economie che si verificassero per un profilo professionale e per tipologia di compenso a favore dell'altro profilo professionale e per altra tipologia di compenso per maggiori attività in itinere :

COLLABORATORI SCOLASTICI

PERSONALE INCARICATO	N. ORE	COMPENSI	TOTALE
N. 8 Unità	537	€ 12,50	€ 6.712,50
	TOTALE		€ 6.712,50

- per sostituzione colleghi assenti;
- per intensificazione lavoro in orario d'obbligo;
- per lavoro oltre l'orario d'obbligo su attività progettuali;
- per assistenza materiale alunni H.

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

PERSONALE INCARICATO	N. ORE	COMPENSI	TOTALE
N. 5 Unità	308,60	€ 14,50	€ 4.474,71
TOTALE			€ 4.474,71

- per sostituzione colleghi assenti ;
- per intensificazione lavoro in orario d'obbligo.

La disponibilità residua risulta pari ad € 119,06 .

Le parti convengono di procedere alla sottoscrizione ed alla chiusura della contrattazione decentrata di Istituto A.S. 2020/2021.

Il tavolo di contrattazione è chiuso alle ore 15,30.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Dirigente Scolastico

Dott. Michele Di Martino _____

Le R.S.U. d'Istituto

1) Prof. Stabile Rosa _____

2) Prof. Serao Salvatore _____

3) Prof. Vicario Gennaro _____

firme autografe sostituite a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3 c.2 del D. Lgs.n. 39/1993

Le OO.SS.

CISL scuola	ASSENTE
SNALS scuola	ASSENTE
CGIL scuola	ASSENTE
UIL scuola	ASSENTE